

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
 MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
 UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE - FURG
 SECRETARIA EXECUTIVA DOS CONSELHOS

DELIBERAÇÃO Nº 002/2009
 CONSELHO DE ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO E ADMINISTRAÇÃO
 4ª CÂMARA - CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS
 EM 15 DE DEZEMBRO DE 2009

Dispõe sobre alteração curricular no
 curso de Administração.

O Reitor em exercício da Universidade Federal do Rio Grande, na qualidade de Presidente Do CONSELHO DE ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO E ADMINISTRAÇÃO e a Presidente da 4ª CÂMARA DO COEPEA - CÂMARA DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS, tendo em vista decisão desta Câmara, tomada no dia 15 de dezembro de 2009,

D E L I B E R A M:

Art. 1º Aprovar a alteração curricular no curso de Administração, conforme abaixo:

1. Alterar a posição no QSL do curso de Administração, a partir de 2010 das seguintes disciplinas:

- a) passar a disciplina LOGÍSTICA DE SUPRIMENTOS, código 07269, do 4º para o 5º semestre;
- b) passar a disciplina PESQUISA OPERACIONAL, código 07151 do 5º para o 4º semestre;

Art. 2º Alterar o nome da disciplina PLANEJAMENTO E ESTRATÉGIA EMPRESARIAL, código 07264 para ADMINISTRAÇÃO ESTRATÉGICA;

Art. 3º Alterar a partir de 2010 os pré-requisitos das seguintes disciplinas:

- a) as disciplinas ADMINISTRAÇÃO ESTRATÉGICA código 07264 e INTRODUÇÃO À ESTATÍSTICA ECONÔMICA código 01073 passam a ser pré-requisitos para a disciplina PESQUISA OPERACIONAL código 07151;
- b) a disciplina PESQUISA OPERACIONAL código 07151 passa a ser pré-requisito para a disciplina LOGÍSTICA DE SUPRIMENTOS código 07269 e ADMINISTRAÇÃO DA PRODUÇÃO I código 07272;
- c) a disciplina LOGÍSTICA DE SUPRIMENTOS código 07269 passa a ser pré-requisito para a disciplina LOGÍSTICA DE DISTRIBUIÇÃO código 07278;
- d) as disciplinas TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO código 07270 E ADMINISTRAÇÃO ESTRATÉGICA código 07264 passam a ser pré-requisitos para ADMINISTRAÇÃO DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO código 07273.

Art. 4º Alterar as ementas a partir de 2010 das seguintes disciplinas

| | | |
|----------------|---------------------------------|----------------------|
| Disciplina: | TEORIAS DA ADMINISTRAÇÃO | Código: 07259 |
| Duração: | Semestral | |
| Pré-requisito: | - | |

| | | |
|-----------------------|--|--|
| Carga horária total: | 60 horas | |
| Créditos: | 04 | |
| Caráter: | Obrigatória | |
| Sistema de avaliação: | I | |
| Semestre ofertado: | 1º | |
| Lotação: | ICEAC | |
| Ementa: | Administração como ciência. Da Administração como prática à Administração como teoria. Contexto histórico e o surgimento da Teoria da Administração. As organizações como objeto da Administração. Enfoques teóricos da Administração. Enfoque clássico - Taylor, Ford e Fayol. Enfoque das Relações Humanas: Mayo, MacGregor, Maslow, Barnard. Enfoque neoclássico/ gerencialista: Drucker. Enfoque comportamental/decisorial: Simon e March, Likert, Argyris. Enfoque sistêmico/contingencial. | |

| | | |
|-----------------------|--|----------------------|
| Disciplina: | TEORIA DAS ORGANIZAÇÕES | Código: 07263 |
| Duração: | Semestral | |
| Pré-requisito: | Teorias da Administração e Sociologia Aplicada à Administração. | |
| Carga horária total: | 60 horas | |
| Créditos: | 04 | |
| Caráter: | Obrigatória | |
| Sistema de avaliação: | I | |
| Semestre ofertado: | 2º | |
| Lotação: | ICEAC | |
| Ementa: | Organizações: natureza e tipos. Correntes teóricas e a gestão das organizações. Paradigmas e metáforas. Weber, a Burocracia e o burocratismo. Teorias ambientais. Teoria Institucional. Teorias críticas. Formas de gestão. Heterogestão. Administração participativa. Co-gestão. Auto-gestão. | |

| | | |
|-----------------------|---|----------------------|
| Disciplina: | ADMINISTRAÇÃO ESTRATÉGICA | Código: 07264 |
| Duração: | Semestral | |
| Pré-requisito: | Teorias da Administração. | |
| Carga horária total: | 60 horas | |
| Créditos: | 04 | |
| Caráter: | Obrigatória | |
| Sistema de avaliação: | I | |
| Semestre ofertado: | 2º | |
| Lotação: | ICEAC | |
| Ementa: | Administração estratégica e competitividade. Processo de administração estratégica. Análise ambiental e construção de cenários. Estratégia corporativa. Estratégia no nível das unidades de negócios. Estratégias funcionais. Estratégia cooperativa. | |

| | | |
|-----------------------|--|----------------------|
| Disciplina: | COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL | Código: 07265 |
| Duração: | Semestral | |
| Pré-requisito: | Teoria das Organizações e Psicologia Aplicada à Administração. | |
| Carga horária total: | 60 horas | |
| Créditos: | 04 | |
| Caráter: | Obrigatória | |
| Sistema de avaliação: | I | |
| Semestre ofertado: | 3º | |
| Lotação: | ICEAC | |
| Ementa: | A organização e seus níveis de análise: individual, grupal, organizacional. Imaginário, simbolismo e identidade organizacional. Poder e política nas organizações: controle, autoridade e liderança. Comprometimento organizacional. Conflitos organizacionais. Mudança organizacional. Aprendizagem organizacional. | |

| | | |
|-------------|-----------------------------------|----------------------|
| Disciplina: | ESTRUTURAS ORGANIZACIONAIS | Código: 07266 |
| Duração: | Semestral | |

| | | |
|-----------------------|---|--|
| Pré-requisito: | Teoria das Organizações. | |
| Carga horária total: | 60 horas | |
| Créditos: | 04 | |
| Caráter: | Obrigatória | |
| Sistema de avaliação: | I | |
| Semestre ofertado: | 3º | |
| Lotação: | ICEAC | |
| Ementa: | Organizações e estruturas organizacionais. Origem e evolução das estruturas organizacionais. Fundamentos do desenho organizacional. Elementos de análise da estrutura organizacional. Configurações estruturais nas organizações: funções e disfunções. | |

| | | |
|-----------------------|---|----------------------|
| Disciplina: | GESTÃO DE PESSOAS | Código: 07267 |
| Duração: | Semestral | |
| Pré-requisito: | Comportamento Organizacional. | |
| Carga horária total: | 60 horas | |
| Créditos: | 04 | |
| Caráter: | Obrigatória | |
| Sistema de avaliação: | I | |
| Semestre ofertado: | 4º | |
| Lotação: | ICEAC | |
| Ementa: | Planejamento de pessoas. Modelagem do trabalho. Captação de pessoas. Capacitação de pessoas. Qualidade de vida e saúde no trabalho. Remuneração de pessoas. Avaliação de pessoas. Indicadores da gestão de pessoas. | |

| | | |
|-----------------------|---|----------------------|
| Disciplina: | PESQUISA OPERACIONAL | Código: 07151 |
| Duração: | Semestral | |
| Pré-requisito: | Administração Estratégica e Introdução à Estatística Econômica. | |
| Carga horária total: | 60 horas | |
| Créditos: | 04 | |
| Caráter: | Obrigatória | |
| Sistema de avaliação: | I | |
| Semestre ofertado: | 4º | |
| Lotação: | ICEAC | |
| Ementa: | Otimização: Programação linear. Resolução Gráfica e algébrica de modelos de programação linear. Interpretação econômica. Dualidade. Algoritmo de transporte. Algoritmo da designação. Análise de sensibilidade. Simulação: Modelos teóricos de probabilidade. Teoria das filas. Simulação de Monte Carlo. | |

| | | |
|-----------------------|--|----------------------|
| Disciplina: | LOGÍSTICA DE SUPRIMENTOS | Código: 07269 |
| Duração: | Semestral | |
| Pré-requisito: | Pesquisa Operacional. | |
| Carga horária total: | 60 horas | |
| Créditos: | 04 | |
| Caráter: | Obrigatória | |
| Sistema de avaliação: | I | |
| Semestre ofertado: | 5º | |
| Lotação: | ICEAC | |
| Ementa: | A Logística na Gestão da Cadeia de Suprimentos: contexto e arranjos empresariais. Demanda dependente e independente. Logística de Suprimentos: modelos probabilísticos e determinísticos. Matriz de Posicionamento Estratégico de Materiais. Desenvolvimento de fornecedores. Custos. Armazenagem e Distribuição interna de suprimentos. | |

| | | |
|-------------|------------------------------------|----------------------|
| Disciplina: | ADMINISTRAÇÃO DA PRODUÇÃO I | Código: 07272 |
| Duração: | Semestral | |

| | | |
|-----------------------|--|--|
| Pré-requisito: | Pesquisa Operacional. | |
| Carga horária total: | 60 horas | |
| Créditos: | 04 | |
| Caráter: | Obrigatória | |
| Sistema de avaliação: | I | |
| Semestre ofertado: | 5º | |
| Lotação: | ICEAC | |
| Ementa: | Fundamentos da Administração da Produção e Operações (serviços). Funções gerenciais na Administração da Produção. Sistemas de Produção. Planejamento estratégico da manufatura. Projeto de produto. Layouts de produção. Tecnologias de processo e automação industrial. Elementos organizacionais do planejamento, programação e controle da Produção. Planejamento da capacidade de Produção. Curvas de aprendizagem. Flexibilidade. | |

| | | |
|-----------------------|--|----------------------|
| Disciplina: | LOGÍSTICA DE DISTRIBUIÇÃO | Código: 07278 |
| Duração: | Semestral | |
| Pré-requisito: | Administração da Produção II. | |
| Carga horária total: | 60 horas | |
| Créditos: | 04 | |
| Caráter: | Obrigatória | |
| Sistema de avaliação: | I | |
| Semestre ofertado: | 7º | |
| Lotação: | ICEAC | |
| Ementa: | Logística de Distribuição: organização empresarial (cadeias, redes, clusters). Canais e modais de distribuição. Roteirização. Custos. Terceirização de serviços logísticos. Transportes e armazenagem: dimensionamento e operação (de frotas e de armazéns). | |

| | | |
|-----------------------|--|----------------------|
| Disciplina: | RELAÇÕES DE TRABALHO | Código: 07279 |
| Duração: | Semestral | |
| Pré-requisito: | Gestão de Pessoas e Noções de Direito para Administração I. | |
| Carga horária total: | 60 horas | |
| Créditos: | 04 | |
| Caráter: | Obrigatória | |
| Sistema de avaliação: | I | |
| Semestre ofertado: | 7º | |
| Lotação: | ICEAC | |
| Ementa: | O trabalho e sua centralidade nas relações sociais. Do taylorismo à produção flexível. Relações de trabalho e gestão de pessoas. Estado, Sindicalismo e organização política nas relações de trabalho. Subjetividade e trabalho. Assédio moral e sexual. Qualificação e competências. Capital humano, empregabilidade e demais teorias sobre a qualificação para o trabalho. | |

| | | |
|-----------------------|---|----------------------|
| Disciplina: | RELAÇÕES ORGANIZACIONAIS | Código: 07280 |
| Duração: | Semestral | |
| Pré-requisito: | Planejamento e Gestão de Projetos e Relações de Trabalho. | |
| Carga horária total: | 60 horas | |
| Créditos: | 04 | |
| Caráter: | Obrigatória | |
| Sistema de avaliação: | I | |
| Semestre ofertado: | 8º | |
| Lotação: | ICEAC | |
| Ementa: | O fenômeno organizacional: estrutura, processo e relação. Competição, cooperação e sustentabilidade. Alianças organizacionais. Redes. Associativismo /cooperativismo. Economia solidária. Organização e território. | |

| | | |
|----------------|--|----------------------|
| Disciplina: | ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA | Código: 07281 |
| Duração: | Semestral | |
| Pré-requisito: | Noções de Direito para Administração II. | |

| | |
|-----------------------|--|
| Carga horária total: | 60 horas |
| Créditos: | 04 |
| Caráter: | Obrigatória |
| Sistema de avaliação: | I |
| Semestre ofertado: | 8º |
| Lotação: | ICEAC |
| Ementa: | Administração Pública no Brasil. Funções da Administração Pública. Sistemas federais de Gestão Pública: SIAFI, SIAPE, SIDOR, Comprasnet. Legislação: LDO, LRF, Licitações, RJU. Tópicos: Planejamento Estratégico, Governança, Auditorias. |

| | | |
|-----------------------|---|----------------------|
| Disciplina: | ÉTICA NAS ORGANIZAÇÕES | Código: 07282 |
| Duração: | Semestral | |
| Pré-requisito: | Planejamento e Gestão de Projetos. | |
| Carga horária total: | 30 horas | |
| Créditos: | 02 | |
| Caráter: | Obrigatória | |
| Sistema de avaliação: | I | |
| Semestre ofertado: | 8º | |
| Lotação: | ICEAC | |
| Ementa: | Ética e moral nas organizações. Responsabilidade social, governança corporativa, cidadania corporativa. Instrumentos de controle social da ética nas organizações. Indicadores Ethos. Códigos de ética e de conduta. Indicadores de Governança Corporativa. Ética profissional e a ética nas organizações. Ética profissional do administrador. | |

5 – Incluir no QSL do curso a partir de 2010 as seguintes disciplinas:

| | | |
|-----------------------|--|---------------|
| Disciplina: | GEOGRAFIA ECONÔMICA | Código: 05022 |
| Duração: | Semestral | |
| Pré-requisito: | Teoria Econômica. | |
| Carga horária total: | 60 horas | |
| Créditos: | 04 | |
| Caráter: | optativa | |
| Sistema de avaliação: | I | |
| Semestre ofertado: | 5º | |
| Lotação: | ICHI | |
| Ementa: | A dinâmica do capital no espaço. Do espaço fordista ao espaço pós-fordista. Mudança da base técnica e reestruturação territorial produtiva. Logística, teletecnologias e mercado global. A produção flexível e os novos espaços industriais. A nova especialidade do modo de produção capitalista. Modelo de desenvolvimento e sustentabilidade. O espaço industrial brasileiro: dos pólos de desenvolvimento ao território-rede. O espaço portuário-industrial local. | |

| | | |
|-----------------------|---|---------------|
| Disciplina: | ELEMENTOS DE CUSTOS | Código: 07114 |
| Duração: | Semestral | |
| Pré-requisito: | Análise das Demonstrações Financeiras. | |
| Carga horária total: | 60 horas | |
| Créditos: | 04 | |
| Caráter: | Optativa | |
| Sistema de avaliação: | I | |
| Semestre ofertado: | 5º | |
| Lotação: | ICEAC | |
| Ementa: | Introdução ao estudo dos elementos de custos. Elementos: o custo de produção. Centros de custos. Mapas de localização de custos. Cálculo do custo do produto acabado. Formas de custeio. Avaliação de custos. | |

| | | |
|----------------------|--|---------------|
| Disciplina: | NOÇÕES DE FINANÇAS CORPORATIVAS | Código: 07251 |
| Duração: | Semestral | |
| Pré-requisito: | Estatística Econômica e Mercado de Capitais. | |
| Carga horária total: | 60 horas | |

| | |
|-----------------------|--|
| Créditos: | 04 |
| Caráter: | Optativa |
| Sistema de avaliação: | I |
| Semestre ofertado: | 7º |
| Lotação: | ICEAC |
| Ementa: | Administração financeira. Risco e retorno de ativos e avaliação de carteiras. Alavancagem. Planejamento financeiro. Avaliação de empresas. |

| | | |
|-----------------------|--|---------------|
| Disciplina: | GESTÃO DA QUALIDADE TOTAL | Código: 07123 |
| Duração: | Semestral | |
| Pré-requisito: | Administração Estratégica. | |
| Carga horária total: | 60 horas | |
| Créditos: | 04 | |
| Caráter: | Optativa | |
| Sistema de avaliação: | I | |
| Semestre ofertado: | 5º | |
| Lotação: | ICEAC | |
| Ementa: | Teorias da administração. Abordagem conceitual da qualidade. Planejamento da qualidade. Desenvolvimento do ser humano. Educação e treinamento. Rotina. Ferramentas da qualidade. Padronização. Garantia da qualidade. Melhoria. MASP. Formação do ambiente da qualidade. Programa. Programa do CCQ. Programa de TPM. Gestão da qualidade total. Sistema de avaliação | |

| | | |
|-----------------------|---|---------------|
| Disciplina: | ORGANIZAÇÃO E MÉTODOS | Código: 07143 |
| Duração: | Semestral | |
| Pré-requisito: | Teoria das Organizações. | |
| Carga horária total: | 60 horas | |
| Créditos: | 04 | |
| Caráter: | Optativa | |
| Sistema de avaliação: | I | |
| Semestre ofertado: | 5º | |
| Lotação: | ICEAC | |
| Ementa: | Conceitos básicos, Área de O&M, Profissional de O&M, Posicionamento do órgão de O&M na empresa, Estrutura organizacional, Tipos de estruturas, Análise e Avaliação de estruturas organizacionais, Responsabilidade, Poder, Autoridade, Delegação, Centralização e descentralização, Concentração e desconcentração, Departamentalização, Hierarquização, Organograma, Funcionograma, Manuais, Formulários, Relatórios, Cronograma, Quadro de distribuição de trabalho, Layout, Fluxogramas. | |

| | | |
|-----------------------|---|---------------|
| Disciplina: | GESTÃO DA INFORMAÇÃO | Código: 07182 |
| Duração: | Semestral | |
| Pré-requisito: | - | |
| Carga horária total: | 30 horas | |
| Créditos: | 02 | |
| Caráter: | Optativa | |
| Sistema de avaliação: | I | |
| Semestre ofertado: | 5º | |
| Lotação: | ICEAC | |
| Ementa: | Administração da informação; Organização na Era da Informação; Estratégia da informação; Política de informação; Gerenciamento da informação; Gestão da informação e da tecnologia; Análise da gestão da informação de uma organização. | |

| | | |
|----------------------|--|---------------|
| Disciplina: | ROTINAS DE DEPARTAMENTO PESSOAL | Código: 07252 |
| Duração: | Semestral | |
| Pré-requisito: | Gestão de Pessoas. | |
| Carga horária total: | 60 horas | |

| | |
|-----------------------|---|
| Créditos: | 04 |
| Caráter: | Optativa |
| Sistema de avaliação: | I |
| Semestre ofertado: | 8º |
| Lotação: | ICEAC |
| Ementa: | Principais rotinas envolvidas no departamento pessoal: admissão; remuneração; férias; 13º salário; rescisão; previdência social e FGTS. |

| | | |
|-----------------------|--|---------------|
| Disciplina: | INTRODUÇÃO À METODOLOGIA CIENTÍFICA | Código: 09012 |
| Duração: | Semestral | |
| Pré-requisito: | Teoria das Organizações. | |
| Carga horária total: | 45 horas | |
| Créditos: | 03 | |
| Caráter: | Optativa | |
| Sistema de avaliação: | I | |
| Semestre ofertado: | 5º | |
| Lotação: | IE | |
| Ementa: | Ciências: Visão geral: tipos de conhecimento, o conhecimento científico; sua caracterização e conceito - Classificação das ciências - Problemas principais - O cientista - O método científico: tipos, fases, métodos gerais e especiais - Pesquisa científica: diferenciação da consulta, tipos, fases, problemas - O trabalho científico: estrutura, redação, apresentação - Realização de trabalho prático. | |

Art. 5º A presente Deliberação entra em vigor nesta data.

Prof. MSC. Ernesto Luiz Casares Pinto
PRESIDENTE EM EXERCÍCIO DO COEPEA

Profa.MSc. Carla Teresinha do Amaral Rodrigues
PRESIDENTE DA 4ª CÂMARA DO COEPEA
CÂMARA DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS